



**PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS: CV. PERCETAKAN MENARA KUDUS)**

Oleh:

CHABIB UMAR MUNTAHAR

201411090

**PROGAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2018**



**PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS: CV. PERCETAKAN MENARA KUDUS)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh:

CHABIB UMAR MUNTAHAR

201411090

**PROGAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2018**

**PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS: CV. PERCETAKAN MENARA KUDUS)**


Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapkan Tim Penguji Ujian

Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus

Kudus, 27 Agustus 2018

Mengetahui
Ketua Progdi

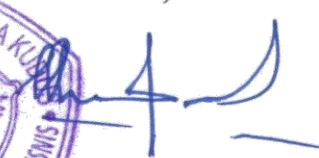

Pembimbing I

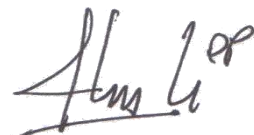

Agung Subono, SE, M.Si.
NIDN. 0520017602


Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM.
NIDN. 0608086402

Mengetahui
Dekan,

Pembimbing II



Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM.
NIDN. 0618066201


Indah Dwi Prasetyaningrum, SE. MM.
NIDN. 0022038001

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto:

Berbuat baiklah kepada semua orang, karena kita tidak akan tahu kebaikan yang mana dan melalui siapa kebaikan itu datang kembali diwaktu sulit, dan mudahkanlah urusan orang lain maka akan dimudahkan urusan kita.

Persembahan:

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Allah SWT yang selalu memberi rahmat dan hidayah-Nya. Nabi Muhammad SAW yang menjadi tauladan bagi kita semua.
2. Untuk Orang Tua tercinta dan kakak-kakakku yang selalu memberikan cinta, dukungan serta doa nya
3. Untuk kekasihku serta sahabatku yang terus memberikan semangat untuk menyelesaikan skripsi ini.
4. Terima Kasih untuk teman teman Progdin Manajemen yang telah berjuang bersama-sama.

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah Nya, sehingga dalam penulisan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Studi Kasus pada CV. Percetakan Menara Kudus” berjalan dengan baik dan lancar. Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Strata satu (S1) bagi Mahasiswa Fakultas Ekonomi, Program Studi Manajemen, Universitas Muria Kudus

Penyusunan skripsi ini memperoleh bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, ucapan terimakasih ini disampaikan kepada:

1. Agung Subono, SE, M.Si, Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus.
2. Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM, Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, arahan dan waktu dalam penyusunan skripsi.
3. Indah Dwi Prasetyaningrum, SE. MM, Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, arahan dan waktu dalam penyusunan skripsi.
4. Segenap Dosen dan staf pengajar di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan ilmu pengetahuan yang tak ternilai harganya.
5. Sofiyanto, S.E, Kepala Personalia CV. Percetakan Menara Kudus yang telah membantu proses pengumpulan data.

6. Seluruh karyawan CV. Percetakan Menara Kudus yang telah memberikan pegarahan dan membantu dalam pelaksanaan observasi.
7. Kedua orang tua serta keluarga besar yang senantiasa memberikan doa dan dukungannya dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Kekasihku serta sahabat-sahabatku yang telah memotivasi dalam pengerjaan skripsi ini.
9. Semua pihak yang telah banyak membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat dituliskan satu persatu.

Penyusunan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Maka dari itu diharapkan kritik dan saran yang membangun. Semoga laporan ini dapat bermanfaat dan menambah pengetahuan bagi Mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis khususnya dan pembaca pada umumnya.

Kudus, 27 Agustus 2018

Chabib Umar Muntahar
NIM. 201411090

**PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS: CV. PERCETAKAN MENARA KUDUS)**

CHABIB UMAR MUNTAHAR

201411090

Pembimbing 1: Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM

2: Indah Dwi Prasetyaningrum, SE. MM

UNIVERSITAS MURIA KUDUS

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS PROGAM STUDI MANAJEMEN

ABSTRAKSI

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh secara parsial dan simulatan dari kompensasi, kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada CV. Percetakan Menara Kudus. Responden dalam penelitian ini sebanyak 55 karyawan. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dengan uji F dan uji t. berdasarkan hasil analisis diperoleh bahwa secara simultan dan parsial menunjukkan kompensasi, kepemimpinan dan lingkungan kerja memiliki pengaruh signifikan pada kepuasan kerja CV. Percetakan Menara Kudus. Hal ini dibuktikan dengan hasil $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu $29,005 > 2,194$. Uji t untuk kompensasi didapat $t_{hitung} 2,576 > t_{tabel} 1,298$, Kepemimpinan $t_{hitung} 3,732 > t_{tabel} 1,298$ dan lingkungan kerja $t_{hitung} 4,437 > t_{tabel} 1,298$ itu artinya H_a diterima dan H_o ditolak. Saran yang dapat diajukan adalah bahwa pemberian insentif yang didasarkan pada tingkat kehadiran dan produktivitas kerja. Pimpinan melakukan komunikasi yang efektif agar tidak terjadi kesalah pahaman dan memberikan penerangan, suhu udara yang baik di tempat kerja.

Kata kunci: kompensasi, kepemimpinan, lingkungan kerja, kepuasan kerja

**INFLUENCE OF COMPENSATION, LEADERSHIP AND WORK
ENVIRONMENT ON EMPLOYEE WORK SATISFACTION
(CASE STUDY: CV. PERCETAKAN MENARA KUDUS)**

CHABIB UMAR MUNTAHAR

201411090

Pembimbing 1: Dra. Hj. Panca Winahyuningsih, MM

2: Indah Dwi Prasetyaningrum, SE. MM

MURIA KUDUS UNIVERSITY

**FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS MANAGEMENT STUDY
PROGRAM**

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of partial and similitude of compensation, leadership and work environment on employee job satisfaction on the CV. Kudus Tower Printing. Respondents in this study were 55 employees. The analysis technique used is multiple linear regression analysis with F test and t test. based on the results of the analysis it was found that simultaneously and partially showed compensation, leadership and work environment had a significant influence on the job satisfaction of CV. Kudus Tower Printing. This is evidenced by the results of $F_{count} > F_{table}$ which is $29.005 > 2.194$. T test for compensation is obtained $t_{count} 2,576 > t_{table} 1,298$, Leadership count $3,732 > t_{table} 1,298$ and work environment $t_{count} 4,437 > t_{table} 1,298$ that means H_a is accepted and H_o is rejected. The suggestion that can be asked is that the provision of incentives based on the level of attendance and work productivity. Leaders make effective communication so that misunderstandings occur and provide lighting, good air temperature in the workplace

Keyword: compensation, leadership, work environment, job satisfaction

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Ruang Lingkup Penelitian.....	5
1.3 Perumusan Masalah	6
1.4 Tujuan Penelitian	7
1.5 Manfaat Penelitian	8
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kompensasi	9
2.1.1 Pengertian Kompensasi.....	9
2.1.2 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	10
2.1.3 Tujuan Kompensasi	12
2.1.4 Indikator Kompensasi	14
2.1.5 Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja	14
2.2 Kepemimpinan	15
2.2.1 Pengertian Kepemimpinan	15
2.2.2 Ciri-Ciri Kepemimpinan	16

2.2.3	Tanggung Jawab dan Wewenang Kepemimpinan	21
2.2.4	Sifat Kepemimpinan	22
2.2.5	Indikator Kepemimpinan	25
2.2.6	Pengaruh Kepemimpinan dengan Kepuasan Kerja	26
2.3	Lingkungan Kerja	27
2.3.1	Pengertian Lingkungan Kerja	27
2.3.2	Faktor-Faktor yang mempengaruhi Lingkungan Kerja	28
2.3.3	Jenis-Jenis Lingkungan Kerja	31
2.3.4	Indikator Lingkungan Kerja	32
2.3.5	Pengaruh Lingkungan Kerja dengan Kepuasan Kerja	34
2.4	Kepuasan Kerja	34
2.4.1	Pengertian Kepuasan Kerja	34
2.4.2	Teori Kepuasan Kerja	35
2.4.3	Variabel-Variabel yang Berhubungan dengan Variabel Kepuasan Kerja	37
2.4.4	Faktor-Faktor Kepuasan Kerja	39
2.4.5	Indikator Kepuasan Kerja	40
2.5	Penelitian Terdahulu	42
2.6	Kerangka Pemikiran Teoritis	44
2.7	Hipotesis	46
 BAB III METODE PENELITIAN		
3.1	Rancangan Penelitian	47
3.1.1	Lokasi Penelitian	47
3.1.2	Waktu Penelitian	48
3.2	Variabel Penelitian	48
3.2.1	Jenis Variabel	48
3.2.2	Definisi Operasional Variabel	49
3.3	Jenis dan Sumber Data	52
3.3.1	Jenis Data	52
3.3.2	Sumber Data	52

3.4	Populasi dan Sampel	53
3.4.1	Populasi	53
3.4.2	Sampel	54
3.5	Pengumpulan Data.....	56
3.5.1	Kuesioner	56
3.5.2	Dokumentasi	57
3.6	Uji Instrumen	58
3.6.1	Validitas	58
3.6.2	Reliabilitas	59
3.7	Pengolahan Data	59
3.7.1	<i>Coding</i>	60
3.7.2	<i>Scoring</i>	60
3.7.3	<i>Editing</i>	60
3.7.4	<i>Tabulating</i>	60
3.8	Analisis Data	61
3.8.1	Uji Parsial (Uji t)	62
3.8.2	Uji Annova (Uji F)	64
3.8.3	Analisis Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R Square</i>)	65
3.8.4	Uji Asumsi Klasik	65
 BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	67
4.1.1	Sejarah dan Perkembangan Perusahaan	67
4.2	Penyajian Data	69
4.2.1	Deskripsi Responden	69
4.2.2	Deskripsi Variabel	72
4.3	Analisis Data	77
4.3.1	Analisis Regresi Berganda	77
4.3.2	Uji Parsial (Uji t)	78
4.3.3	Uji Simultan (Uji F)	81
4.3.4	Analisis Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R Square</i>)	83

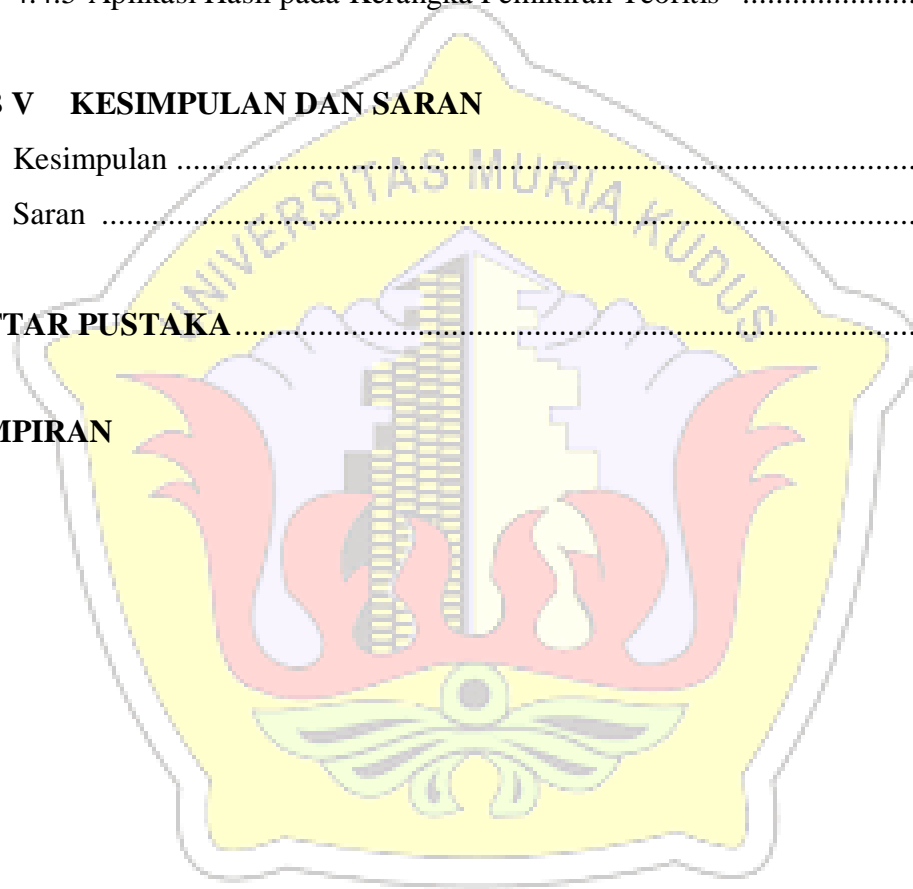
4.3.5 Uji Asumsi Klasik	84
4.4 Pembahasan	87
4.4.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	87
4.4.2 Pengaruh Kepmimpinan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	89
4.4.3 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan ...	91
4.4.4 Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	92
4.4.5 Aplikasi Hasil pada Kerangka Pemikiran Teoritis	93

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	94
5.2 Saran	95

DAFTAR PUSTAKA	95
-----------------------------	----

LAMPIRAN

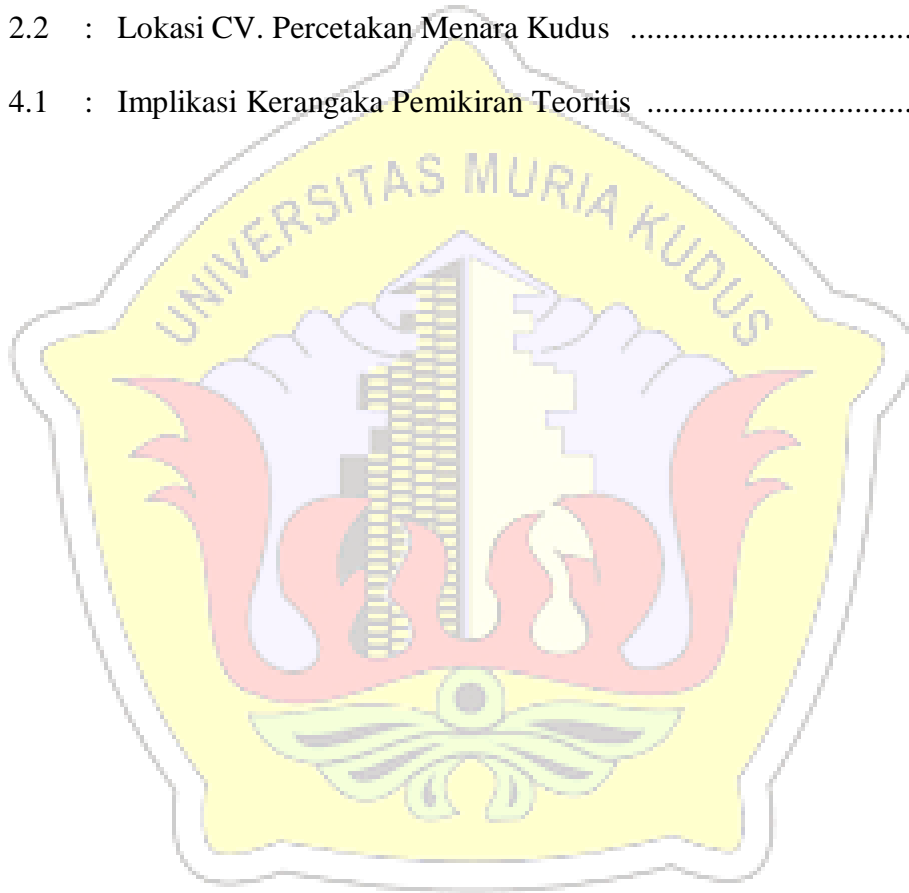


DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1.1 : Permasalahan CV. Percetakan Menara Kudus	3
1.2 : Jumlah Target Produksi Tahun 2013-2017	4
3.1 : Jumlah Karyawan CV. Percetakan Menara Kudus	53
3.2 : Pengambilan Sampel	55
3.3 : Hasil Uji Validitas Instrumen X_1 , X_2 , X_3 dan Y	57
3.4 : Hasil Uji Reliabilitas	58
4.1 : Jenis Kelamin Responden	68
4.2 : Pendidikan Respon	69
4.3 : Usia Responden	70
4.4 : Lama Bekerja Responden	71
4.5 : Deskripsi Variabel Kompensasi	72
4.6 : Deskripsi Variabel Kepemimpinan	73
4.7 : Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja	74
4.8 : Deskripsi Variabel Kepuasan Kerja Karyawan	75
4.9 : Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	76
4.10 : Analisis Parsial	78
4.11 : Model Anova	81
4.12 : Pengujian Berganda (dengan Signifikansi $\alpha = 10\%$)	81
4.13 : Koefisien Determinasi	82
4.14 : Multikolinearitas	84

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 : Kerangka Pemikiran Teoritis	44
2.2 : Lokasi CV. Percetakan Menara Kudus	46
4.1 : Implikasi Kerangka Pemikiran Teoritis	92



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1: Surat Keterangan Telah Observasi
- Lampiran 2: Data Variabel Input Hasil Jawaban 55 Responden
- Lampiran 3: Hasil Try Out Validitas Dan Reliabilitas
- Lampiran 4: Frekuensi Data
- Lampiran 5: Hasil Regresi Linier Berganda
- Lampiran 6: Tabel R, T, F
- Lampiran 7: Kuesioner Penelitian
- Lampiran 8: Turnitin

